

Selecteren met lef

De beste kandidaat is niet altijd degene die het meest op ons lijkt.

Voor wie Leidinggevend, recruiters en selectiecommissies

Vorm Training · incompany

De beste kandidaat is niet altijd degene die het meest op ons lijkt. Iedere selectie kent onbewuste voorkeuren.

In deze training leren leidinggevend, recruiters en selectiecommissies hoe zij objectiever kunnen selecteren en verborgen talent beter herkennen.

We behandelen onder andere:

- bias in selectiegesprekken;
- objectieve besluitvorming;
- inclusieve vacatureteksten;
- gestructureerde interviews;
- selectie op potentieel.

Wat is inclusief werven en selecteren?

Inclusief werven en selecteren betekent dat u het wervings- en selectieproces ontdoet van onbewuste beoordelingsfouten, zodat u kiest op kwaliteiten in plaats van op gelijkenis met uzelf, en juist het talent binnenhaalt dat het team completeert.

Zo vergroot u de kwaliteit van uw selectie én de diversiteit binnen uw organisatie.

VERTROUWD DOOR



Rijksoverheid

de volksbank



RIJKS MUSEUM

Port of Amsterdam

UNIVERSITY OF AMSTERDAM

Interesse in deze training?



We stemmen inhoud en voorbeelden af op uw organisatie en doelen, van bestuur en directie tot teams.

Hélène Propsma · Founder & Managing Partner

✉ helene@thediversitycompany.nl

☎ +31 6 53 67 48 65

🌐 thediversitycompany.nl